

www.solidarnoscfb.pl

solidarnosc@fabrykabroni.pl

tel/fax 048-389 91 23



Fabryka Broni "Łucznik" - Radom
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością



BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

ROK 8 / NUMER 113

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

08 stycznia 2018 r.

UZUPEŁNIONO SKŁAD RADY PRACOWNIKÓW

W związku ze znacznym wzrostem zatrudnienia w Fabryce Broni ŁUCZNIK - RADOM, które utrzymuje się na poziomie ponad 500 osób, Rada Pracowników zawnioskowała do zarządu spółki o przeprowadzenie wyborów uzupełniających do Rady Pracowników. Głosowanie odbyło się 20 grudnia br. w godzinach od 6⁰⁰ do 16⁰⁰ w pomieszczeniu stołówki budynku administracyjno-socjalnego. Do obsadzenia były dwa mandaty. W szranki wyborcze stanęli Dariusz Sobczak i Sylwester Wasiak oraz Andrzej Frasoński. Uprawnionych do głosowania było 505 pracowników, tego dnia w pracy było 402 osoby, a wyborach udział wzięło 302 osoby. Oddano 411 głosów ważnych. Nieważnych było 8 głosów. Wybory nadzorowali z ramienia Związku: Andrzej Pacek, Andrzej Obuch i Ryszard Górski. Do Rady Nadzorczej wybrani zostali: Dariusz Sobczak, który otrzymał 147 głosów i Andrzej Frasoński ze 145 głosami. Sylwester Wasiak otrzymał 119 głosów. Gratulujemy wybranym nowym członkom Rady i życzymy owocnej pracy.

Komisja Zakładowa dziękuje członkom „Solidarności” i jej sympatykom za oddanie swoich głosów na kandydatów, reprezentujących Związek. Frekwencję i wynik głosowania przyjmujemy z pokorą. Cieszymy się, że kolejną szansę od załogi otrzymał Dariusz Sobczak, sekretarz Komisji Zakładowej. Jesteśmy przekonani, że tak On jak i pozostali członkowie „Solidarności” w Radzie Pracowników: Piotr Dygas, Agata Krekora, Mirosław Malmon i Zbigniew Cebula nigdy nie zawiodą załogi. W pełni i otwarcie wykorzystywać będą szansę na efektywne wpływanie i kształtowanie zasad współżycia społecznego w naszej firmie.



W TYM NUMERZE :	Str.
UZUPEŁNIONO SKŁAD RADY PRACOWNIKÓW	1
POSIEDZENIE RADY PRACOWNIKÓW	1
KRÓTKO Z PRAC KOMISJI ZAKŁADOWEJ	2
CO WOLNO A CZEGO NIE NA ZWOLNIENIU LEKARSKIM	2
JEST PROJEKT CZASU PRACY NA 2018	2

chłodzenia adiabatyicznego, wykonania dodatkowych wrót na wszystkie hale produkcyjne, które poprawią komunikację i ewentualny transport maszyn. Poruszono też kwestię stopniowej likwidacji użytkowanych w biurach drukarek i dzierżawy nowoczesnych wielofunkcyjnych urządzeń firmy KONICA. Wycyfywane stopniowo z użytku drukarki oraz sprzęt Komputerowy będą sprzedawane w pierwszej kolejności pracownikom fabryki na zasadzie „kto da więcej”.

Prezes Suliga potwierdził, że w br. fabryka zwiększać będzie zatrudnienie.

Na zakończenie ustalono, że kolejne spotkanie odbędzie się na przełomie stycznia i lutego. br. W tym czasie znane już powinny być dane finansowe za miesiąc grudzień'17 oraz wstępne dane roczne.

W spotkaniu uczestniczyli wszyscy członkowie Rady Pracowników wybrani z ramienia „Solidarności” tj. Piotr Dygas, Agata Krekora, Zbigniew Cebula, Mirosław Malmon i Dariusz Sobczak.

POSIEDZENIE RADY PRACOWNIKÓW

W dniu 3 stycznia br. na wniosek przewodniczącego Piotra Dygasa odbyło się posiedzenie Rady Pracowników z udziałem Zarządu spółki. Uczestniczyli w nim również po raz pierwszy członkowie Rady wybrani w grudniowych wyborach uzupełniających.

Prezes Adam Suliga i Maciej Borecki przedstawili radzie informację dot. realizacji planów produkcji i sprzedaży w ub.r. oraz prognozowanych wyników za rok obrotowy 2017. Planowane przychody netto na poziomie 84,8 mln zł zostały przekroczone i wyniosły 86,2 mln zł. Szacowano zysk w wysokości 5 mln zł. Aktualnie trwa polemika fachowców dot. księgowania kosztów realizacji projektów. W poprzednich latach nie były one księgowane co nie rzutowało na wynik. Od tej decyzji zależęć będzie wysokość osiągniętego w br. przez przedsiębiorstwo spółki zysku. Zarząd proponuje Radzie Nadzorczej, aby przy podziale zysku uwzględniono również nagrodę dla pracowników oraz wyasygnowano stosowną kwotę na zwiększenie środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. O tych sprawach przedstawiciele Związku rozmawiali już z Radą Nadzorczą w dniu 07 grudnia ub.r. i uzyskali przychylność dla tych propozycji. Decyzji o podziale zysków podejmie Właściciel.

Na ukończeniu są prace dot. opracowania Planu Rzeczowo-Finansowego na rok 2018. Zadania będą bardzo ambitne m.in. poza realizacją kontraktu dla MON na BERYLA i MINI BERYLA i części zamienne do nich oraz GROTA planuje się uruchomienie produkcji pistoletu PR-15 i zawarcie umowy na jego dostawę dla wojska. Spółka planuje również produkcję na tzw. zapas. W drugiej połowie roku na rynek cywilny ma trafić legendarny pistolet VIS oraz karabinek MSBS. Realizowany będzie również kontrakt eksportowy. Zarząd podjął kolejną próbę wejścia na rynek w USA. Spółka FB-INTERNATIONAL zostanie poddana procesowi likwidacji a współpracę nawiązano z grupą amerykańskich firm. Pierwsze elementy broni na ten rynek wartości 100 tys. USD trafią tam jeszcze w br. Zarząd poinformował, że będą podpisywane umowy ramowe z dostawcami-kooperantami. Do połowy stycznia Zarząd planuje wypłacenie pracownikom nagrody za miesiąc grudzień, nagrody specjalnej w wysokości trzykrotnej podwyżki uzyskanej od 1 stycznia br. (minimum 450 zł brutto) oraz nagrody dla pracowników realizujących zadania w okresie wrzesień-grudzień w wysokości 500 zł netto.

Przedstawiciele Rady wyrazili zadowolenie z elastycznej decyzji Zarządu dot. wypłaty nagród oraz z ewaluacji decyzji dotyczących zawierania umów z kooperantami oraz produkcji na zapas pod ewentualny obrót z retencją. Zarząd poinformował też o zamierzeniach inwestycyjnych dot. m.in. zakupu nowoczesnych obrabiarek CNC i kuźniarki, zamontowania w jednej hali

KONTROLA PIP

Na początku października ub.r. zakładowe organizacje związkowe zgłosiły do Państwowej Inspekcji Pracy konieczność przeprowadzenia w fabryce kontroli w zakresie jednostronnego wprowadzenia przez Zarząd firmy Zarządzenia nr 13/2017 w sprawie czasu pracy na 2017 rok. Kontrolę przeprowadziła Inspektor Pracy mgr Agnieszka Turbakiewicz, która spotkała się z reprezentacją związkowców w celu doprecyzowania zakresu kontroli.

W pierwszej dekadzie grudnia związki zawodowe otrzymały pisemną informację z przeprowadzonej kontroli. W piśmie PIP czytamy m.in. że zwrócono Zarządowi spółki uwagę na wydanie Zarządzenia bez obowiązkowego uzgodnienia tego z zakładowymi organizacjami związków zawodowych i zawnioskowano o ustalenie czasu pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy. Kontrola PIP wykazała również, że karty ewidencji czasu pracy w wielu sprawdzanych przypadkach, nie odzwierciedlają rzeczywistego czasu pracy; za pracę w dniu dodatkowo wolnym od pracy z tytułu pięciodniowego czasu pracy nie udzielono innego dnia wolnego od pracy; nie naliczono wynagrodzenia oraz dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych. W powyższym zakresie zawnioskowano o natychmiastowe usunięcie nieprawidłowości. Pani Inspektor zakwestionowała również zapis w aneksie nr 1 do Zarządzenia nr 6/2017 w sprawie badań lekarskich, gdzie zaleca się wykonanie badań w ciągu 4 godzin. Za przekroczenie tego czasu wynagrodzenie nie przysługuje. (Dojazd do przychodni lekarskiej i powrót do fabryki zajmuje ok. 80 minut). W przypadku trwania badań o więcej niż wskazane przez pracodawcę 4 godziny i niezapłaceniu wynagrodzenia za ten czas, nastąpi naruszenie przepisów Kodeksu Pracy. O zaistnieniu takiego przypadku prosimy o natychmiastowe powiadomienie przewodniczącego Komisji Zakładowej.

Komisja Zakładowa nie zna treści pisma PIP do Zarządu spółki. Wyrażamy jednak nadzieję, że są tam zawarte instrukcje dot. obowiązku przestrzegania prawa pracy i uzgadniania czasu pracy zgodnie z Regulaminem Pracy na każdy rok kalendarzowy. Rok 2017 już minął. Przed nami konieczność ustalenia zgodnie z Regulaminem Pracy, czasu pracy na rok bieżący. Mamy nadzieję, że w tym roku, dla dobra firmy oraz pracowników, osiągnięty zostanie kompromis, który zadowoli obydwie strony.

NALEŻĄC DO ZWIĄZKU ZWIĘKSZASZ JEGO SIŁĘ!

ZAWSZE W OBRONIE TWOICH PRAW

BIULETYN KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

KRÓTKO Z PRAC KOMISJI ZAKŁADOWEJ

19 grudnia ub.r. harcerze z radomskiego hufca ZHP przynieśli do Fabryki Broni symboliczne „światłko pokoju” zapalone w betlejemskiej grocie. W imieniu zarządu i pracowników odebrali je dyr. Małgorzata Walczak, wiceprzewodnicząca ZZPE Anna Sambor oraz przewodniczący KZ Zbigniew Cebula.

22 grudnia ub.r. w siedzibie Stowarzyszenia Radomski Czerwiec'76 odbyło się spotkanie wigilijne. Wzięli w nim udział m.in. JE ks.bp Henryk Tomasiak, prezydent Radomia R. Witkowski, Przewodniczący regionalnej „Solidarności” Z. Maszkiewicz oraz Zb. Cebula. W trakcie spotkania prezes Stowarzyszenia Stanisław Kowalski podsumował ostatni rok i przedstawił plan na rok bieżący.

27 grudnia ub.r. liderzy fabrycznej „Solidarności” Zbigniew Cebula i Jerzy Pašek uczestniczyli w uroczystościach pogrzebowych Ś.P. Eugeniusza Pastuszki, byłego przewodniczącego Komisji Zakładowej w odlewniach radomskich.

04 stycznia br. Komisja Zakładowa skierowała do Zarządu spółki pismo, w którym zwraca się o przedstawienie n/wym. danych dotyczących: wielkości środków finansowych wynikających z dokonania w ub.r. niezbędnej korekty odpisu na ZFŚS oraz jaką ilość pracowników spółki uwzględniono, wykorzystania środków ZFŚS do dnia 31 grudnia ub.r. z wyszczególnieniem pozycji wydatków oraz stanu odrębnego konta ZFŚS na dzień 31 grudnia 2017 r. na podstawie wyciągów bankowych.

05 stycznia br. Komisja Zakładowa na wniosek zespołu negocjacyjnego zaaprobowała wprowadzenie korekty w Regulaminie Wynagradzania polegającej na dopisaniu w załączniku nr 2 n/w stanowisk: referent oraz starszy referent d.s. administracyjnych, gospodarki materiałowej, gospodarki narzędziowej; specjalista oraz starszy specjalista d.s. rozwoju produktu, zarządzania kryzysowego; sekretarka-asystentka; malarz-lakiernik. Ustalono również aby ewentualnie za obopólną zgodą doprecyzować zapis dotyczący przyznawania wynagrodzenia i kategorii zaszerogowania przy umowach o pracę zawieranych na okres próby. Upoważniono przewodniczącego Komisji Zakładowej do podpisania stosownego dokumentu obejmującego te sprawy.

JEST PROJEKT CZASU PRACY NA 2018 ROK

W pierwszym dniu nowego roku Komisja Zakładowa otrzymała pismo Zarządu spółki, w którym zwraca się do strony społecznej o akceptację zaproponowanego harmonogramu czasu pracy na rok 2018. Zarząd spółki proponuje przerwę (urlopową) dla fabryki w terminie od 16 do 27 lipca br.; dzień wolny od pracy w dniu 3 lub 30 kwietnia w zamian za święto Trzech Króli, obowiązkowy urlop w dniach 1 czerwca, 2 listopada, 24 i 31 grudnia br. proponuje się pracę w soboty dla części pracowników, których obecność jest niezbędna do terminowej realizacji zadań produkcyjnych. W Harmonogramie Pracy oznaczono wszystkie soboty w roku (również w trakcie przerwy w miesiącu lipcu) jako dzień roboczy dla części pracowników zgodnie z ich indywidualnym harmonogramem pracy!

Zarząd poprosił związki zawodowe o biznesowe podejście do planów związanych z czasem pracy. Zwrócił uwagę na ambitne zadania jakie realizować w tym roku i kolejnych latach. Komisja Zakładowa przekazała informacje wydziałowym liderom „Solidarności” celem przeprowadzenia konsultacji ze związkowcami. W dniu 10 stycznia br. mają się odbyć rozmowy z Zarządem m.in. w tej sprawie. Wyrażamy nadzieję, że zakładowe organizacje związkowe, tak jak do tej pory będą w stanie uzgodnić wspólne stanowisko w tej sprawie.

OGÓLNOPOLSKA KARTA SENIORA

Wszyscy radomianie, którzy ukończyli 60 lat mogą się ubiegać o wydanie Ogólnopolskiej Karty Seniora. Uprawnia ona do korzystania z wielu ulg, oferowanych przez różne firmy i instytucje na terenie całego kraju.

Ogólnopolska Karta Seniora jest bezpłatna, bezterminowa i honorowana w całej Polsce. Jest już około tysiąca podmiotów oferujących zniżki na terenie Polski. Są to przede wszystkim sanatoria, uzdrowiska, biura podróży, kawiarnie, restauracje, hotele, instytucje kultury oraz wiele punktów usługowych.

O Ogólnopolską Kartę Seniora może ubiegać się każdy, kto ukończył 60. rok życia. Wystarczy wejść na stronę internetową www.glosseniora.pl, pobrać i wypełnić formularz zgłoszeniowy, a następnie odesłać go wraz z zaadresowaną kopertą i znaczkiem pocztowym na wskazany adres. Karta wróci do konkretnej osoby listownie. Kartę można otrzymać też po wypełnieniu stosownego formularza w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Miejskiego w Radomiu, w pokoju 180. Nasze miasto Radom, dołączyło do grona 52 miast w całej Polsce, w których funkcjonuje Ogólnopolska Karta Seniora. Na terenie całej Polski wydano już ponad 150 tys. takich kart.



CO WOLNO, A CZEGO NIE WOLNO PRACOWNIKOWI NA ZWOLNIENIU LEKARSKIM?

Sąd Najwyższy jako przykład zachowań pracownika, które nie dają podstaw do oceny, że narusza on podstawowe obowiązki pracownicze, wskazał udział pracownika we własnym ślubie czy w grze sportowej – pod warunkiem, że czynności te nie były sprzeczne z zaleceniami lekarskimi. Zdaniem SN nie stanowi też ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych wykonywanie w czasie zwolnienia chorobowego pracy, która nie jest sprzeczna z zaleceniami lekarskimi. Będzie tak na przykład wtedy, gdy niezdolny do konkretnego rodzaju pracy w trakcie zwolnienia lekarskiego podejmie się dodatkowego zajęcia o charakterze zupełnie odmiennym od tego, które świadczy w swojej macierzystej firmie i nie będzie ono szkodliwym dla jego zdrowia! A kiedy pracownik ewidentnie nadużywa zwolnienia lekarskiego i możemy go z tego powodu zwolnić dyscyplinarnie?

Pracodawca, który stwierdzi, że pracownik swoim niewłaściwym zachowaniem podczas zwolnienia lekarskiego naruszył w sposób ciężki podstawowe obowiązki pracownicze, może w ciągu miesiąca od uzyskania takiej informacji rozwiązać z nim umowę o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia na podstawie art. 52 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy. Umowa może też zostać z tego powodu wypowiedziana.

UWAGI! Nie każdy jednak przypadek łamania zaleceń lekarza będzie dawał pracodawcy prawo do wyciągnięcia tak surowych konsekwencji wobec pracownika. Rozpatrując okoliczności konkretnego przypadku, pracodawca musi mieć na względzie przede wszystkim charakter choroby czy urazu, które były powodem nieobecności pracownika, oraz zalecany sposób leczenia. Dopiero te dane pozwolą mu ocenić, czy czynności, które pracownik podejmował podczas zwolnienia lekarskiego, nie naruszały celu jego udzielenia, czy też należy je uznać za zabronione. Pojawia się zatem pytanie, jakie zachowania pracowników możemy uznać za takie, które świadczą o nadużywaniu zwolnienia lekarskiego.

Istotne: Czy chory pracownik musi leżeć, czy może chodzić?

Po pierwsze powinniśmy ustalić, czy zgodnie z zaleceniem lekarskim na wystawionym zwolnieniu ZUS ZLA, którym pracodawca dysponuje, pracownik w okresie leczenia powinien leżeć. Wtedy oczywiste będzie, że pracownik, który ma zalecenie rekonwalescencji polegającej na leżeniu w domu, a wykonuje wymagające większego wysiłku czynności poza domem, ciężko narusza swoje obowiązki pracownicze. Rozsądek wymaga jednak uwzględnienia tego, że nawet ciężko chory mieszkający samotnie pracownik musi wyjść z domu po zakupy czy po lekarstwa, tym samym tego typu nieobciążające czynności nie mogą zostać uznane za naruszenie obowiązków pracowniczych.

Mniej ewidentna sytuacja jest wówczas, gdy pracownik może chodzić w czasie zwolnienia lekarskiego. Taki zapis jednak wciąż w żadnym przypadku nie daje mu pełnej swobody na tym zwolnieniu. Stosowanie się do wskazań lekarskich (art. 211 pkt 5 kp w związku z art. 100 § 2 pkt 3 kp) jest jednym z obowiązków pracowniczych. Zalecenia lekarza przesądzić mogą zatem o tym, że te same czynności pracownika będą lub nie będą mogły zostać uznane za naruszające zasady wykorzystywania zwolnienia.

WARTO WIEDZIEĆ

Od dnia 1 marca 2013 roku obowiązują n/wym. stawki dla delegacji służbowych w kraju: **dieta pełna – 30 zł; ryczałt za nocleg – 45 zł; ryczałt na dojazd – 6 zł.**

Wynagrodzenia w Polsce według danych GUS:

- **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniosło w październiku '17 - 4 574 zł; w III kwartale '17 - 4 511 zł.**

- **przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej wyniosło w III kwartale '17 - 4 256 zł. (w przemyśle - 4 548 zł.)**

Minimalne wynagrodzenie od dnia 01 stycznia br. ustalono na 2100 zł.

ŻYCZENIA ŚWIATECZNE I NOWOROCZNE

Dla liderów oraz członków NSZZ „Solidarność” w Fabryce Broni życzenia z okazji Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego Roku nadesłał: JE ks.bp Piotr Turzyński, Dariusz Wójcik pełnomocnik zarządu PGZ ds. zw.zaw.; Rafał Bylica dyr. PZU O/Radom; Stanisław Kowalski i Stowarzyszenie RADOMSKI CZERWIEC'76; Zdzisław Maszkiewicz i Zarząd Regionu ZIEMIA RADOMSKA; Stanisław Glowacki i KZ MESKO Skarżysko; Henryk Szostak i KZ HSW Stalowa Wola; Andrzej Pietras i KZ NITRO-ERG Bieruń; Piotr Nowak i KZ NITRO-ERG Krupski Młyn; Wiesław J. Lewandowski i KZ PIT-RADWAR Warszawa; Elżbieta Żurańska i KZ NITROCHEM Bydgoszcz; Edward Zbucki i KZ RADMOR Gdynia, Zdzisław Goliszewski i KZ BUMAR Łabędy; Krzysztof Łazowski i KZ PCO Warszawa.



* PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE * PRZECZYTAJ I PODAJ KOLEDZE *